



Care for Talent



Voor wellbeing op maat van je organisatie

Met veerkrachtige, gezonde en geëngageerde medewerkers

Het succes van een organisatie wordt bepaald door de mensen die er werken. Iedere organisatie heeft belang bij gemotiveerde, deskundige en gezonde medewerkers. Wie wil dat medewerkers de energie hebben om telkens nieuwe uitdagingen aan te gaan, veerkrachtig te zijn en inzetbaar te blijven, kan niet om welzijn heen. Een doordacht **Care for Talent beleid** bepaalt mee de toekomst van je organisatie.



Aanbod



1

Strategisch advies op maat

2

Wellbeing programma

3

Employee Career Assistance Program op maat

4

Burn-out begeleiding

5

Ons partnership met ReMerge

6

Resultaatgerichte begeleiding bij re-integratie

7

Teamcoaching bij re-integratie

1 Strategisch advies op maat

Wil je graag dat je medewerkers echte ambassadeurs zijn die mee hun schouders zetten onder je bedrijf? Maar bots je op uitdagingen, zoals:

- De snel veranderende wereld met stress en onzekerheid.
- Medewerkers moeten langer werken, wisselen vaker van werkgever, hun veerkracht wordt op de proef gesteld.
- Jongere medewerkers hebben specifieke verwachtingen op vlak van work-life balance, werkplezier en zingeving.

In co-creatie zoeken we samen een antwoord op uitdagingen en verwachtingen om welzijn op het werk te verbeteren en zo het engagement, het werk(plek)geluk en de resultaten te versterken.



The background features several light blue gears of different sizes and a large light blue speech bubble on the right side. The number '2' is inside a red speech bubble on the left.

2

Wellbeing programma voor energie, veerkracht & werk(plek)geluk

- Hoe bouw je in de huidige uitdagende veranderende wereld mentale en fysieke veerkracht op?
- Hoe hou je het energiepeil van je medewerkers hoog?
- Waar liggen de energiegevers en de -vreters?
- Hoe krijgen we die in balans?
- Hoe kunnen we breinvriendelijke en stimulerende werkomgevingen creëren waarin we duurzaam werkgeluk nastreven?
- Hoe ontwikkelen we een gezonde feedbackcultuur waar mensen kunnen groeien?

Een hoge mentale veerkracht en energie zorgen voor productieve en geëngageerde medewerkers die zich elke dag opnieuw met “goesting” inzetten en zo werk(plek)geluk ervaren.



Employee Career Assistance Program op maat

Gun je jouw medewerkers graag een rechtstreekse link naar een personal coach voor professionele én persoonlijke vragen en issues?

Geef hen een extern klankbord dat hen helpt om hun work-life happiness terug te vinden of in balans te brengen. Samen bekijken we hoe we dit maatprogramma vorm kunnen geven.



4

Burn-out begeleiding

Naast ondersteuningstrajecten die je als werkgever kan aanbieden (o.a. i.s.m. ReMerge), beschikt Skill BuilderS eveneens over trajecten die door de medewerker zélf geïnitieerd (en gefinancierd) kunnen worden.

- Heb je een medewerker die dreigt uit te vallen omwille van stress-, overspannings- en burn-outklachten?
- Zijn er collega's die nood hebben aan een hersteltraject omdat zij recent of reeds langer de focus op het werk hebben moeten laten varen?

Skill BuilderS adviseert je graag over de diverse mogelijkheden.





Ons partnership met ReMerge

Sinds 2021 heeft Skill BuilderS een participatie in ReMerge, een multidisciplinaire en innovatieve organisatie van 15 centra in gans België.

ReMerge helpt werknemers die kampen met een burn-out tot wel 79% sneller terug aan de slag dan via een klassiek re-integratietraject. Dit dankzij een wetenschappelijk onderbouwd programma met een vaste doorlooptijd van 8 weken tijd.

Een team van artsen, psychologen en kinesisten begeleidt dit programma waarin de gezondheid, de mentale energie en de vitaliteit van de getroffen werknemer versterkt wordt.

Vervolgens neemt Skill BuilderS de re-integratie naar de werkvloer op zich. Onderzoek toont aan dat bij het terugkeren naar de werkvloer professionele begeleiding de kans op herval aanzienlijk vermindert.



6

Resultaatgerichte begeleiding bij re-integratie

- Zijn één of meer van je medewerkers langdurig afwezig door bijvoorbeeld ziekte of ongeval?
- Wil je hen terug aan boord of zijn ze zelf vragende partij om opnieuw aan de slag te gaan?

Een re-integratietraject - zowel formeel als informeel - verhoogt de kans op een geslaagde herstart gevoelig.

Wij bieden je ondersteuning van begin tot einde:

- Analyse van de context en ontwikkeling van een maattraject in co-creatie
- Uitvoering of ondersteuning* van het traject door onze re-integratiecoaches
- Administratief dossierbeheer bij de opstart en tijdens het traject
- Ondersteuning bij communicatie met de langdurig afwezige medewerker
- Opgvolging van de deadlines om de afgesproken planning te bewaken

**behalve op medisch, technisch en logistiek vlak*



Teamcoaching bij re-integratie

Wanneer een team geconfronteerd wordt met een collega die omwille van stress, overspanning, uitputting, burn-out de werkvloer even heeft moeten verlaten, wordt teamcommunicatie nóg belangrijker.

- Mag je deze collega contacteren tijdens zijn/haar afwezigheid?
- Is het “not done” om over het werk te praten?
- Hoe toon je empathie voor de situatie, maar blijf je toch binnen het professionele kader?
- Wat als deze collega terugkomt op de werkvloer?
- Hoe pak je dit als team het best aan?

Skill BuilderS zorgt voor een duidelijk plan en concrete handvaten waar zowel leidinggevenden als teamleden mee aan de slag kunnen.



Waarom kiezen klanten voor ons?

- **Concrete oplossingen:** we maken medewerkers bewust, ontwikkelen hun talenten en geven hen praktische tools.
- **Een partner die meedenkt:** we luisteren en ontwikkelen in co-creatie oplossingen die echt werken.
- **Vlotte samenwerking:** we zijn vlot bereikbaar, schakelen snel en gaan graag de extra mile in tijd, ruimte en creativiteit. Uit passie!

Wie is Skill BuilderS?

Skill BuilderS, de naam zegt het zelf: wij bouwen aan en met talent. Al 35 jaar lang. Vandaag zijn we met 280 vaste medewerkers en een 50-tal trouwe partner-collega's. We ondersteunen en coachen in heel België jaarlijks meer dan 15.000 mensen in of naar een job.

Skill BuilderS heeft een sterke mensgerichte en tegelijk praktijkgerichte aanpak waarbij de menselijke competenties centraal staan in haar 5 kernactiviteiten: Outplacement, Loopbaanbegeleiding & Carrièreplanning, Assessment & Development Centers, Talent & organisatie-ontwikkeling en begeleiding van werkzoekenden.

Inspirerende getuigenissen

- [Milcobel](#): uitrol van een absentieïsmebeleid
- [Alcomotive](#): uitrol van een ECAP-programma
- [Sidaplax](#): strategisch advies bij re-integratieprojecten
- [Talent Peaks](#): over stress & burn-out preventie

Interesse? Meer info? Contacteer Neleke De Poorter



neleke@skillbuilders.be

www.skillbuilders.be/carefortalent



+32 497 45 71 86